



**Профсоюз работников народного образования и науки РФ
Забайкальская краевая организация**

В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

Информационный листок «Профсоюз помог». Выпуск № 5 март 2017 г.

Профсоюз помог включить в льготный стаж педагога периоды нахождения в учебных отпусках, командировках, курсах повышения квалификации.

Забайкальский краевой комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ оказывает всестороннюю юридическую помощь членам профсоюза по многим вопросам, в том числе по гражданским делам об оспаривании отказов Пенсионного фонда по назначению досрочной страховой пенсии педагогическим работникам.

В краевой комитет профсоюза обратился член профсоюза- учитель одной из средних школ г.Балей. Управление Пенсионного фонда РФ отказал педагогу в назначении пенсии и во включении в льготный стаж периодов нахождения в учебных отпусках, командировках, курсах повышения квалификации.

Решением Балейского районного суда указанные периоды включены в стаж, педагогу назначена пенсия с момента первичного обращения за назначением пенсии в УПФ РФ, произведен перерасчет за 6 месяцев. Суд указал, что согласно ст. 187 Трудового кодекса Российской Федерации в случае направления работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

Поэтому период нахождения на курсах повышения квалификации является периодом работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Кроме того, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» к педагогической деятельности в образовательных учреждениях допускаются лица, имеющие образовательный ценз.

Для педагогических работников в силу специальных нормативных актов повышение квалификации является обязательным условием выполнения работы.

Поскольку за время нахождения в учебных отпусках работодателем также производятся соответствующие страховые выплаты, нахождение в указанных отпусках связано с повышением работником своего профессионального уровня, фактически является периодом повышения квалификации (согласно приказам отпуска предоставлялись для сдачи экзаменов), в силу положений статей 173-176 Трудового кодекса РФ, вышеприведенных рекомендаций МОТ у ответчика имелись правовые основания для включения перечисленных периодов нахождения в учебных отпусках в специальный стаж истца.

Если у Вас возникают вопросы, то их можно задать в краевой комитет профсоюза крайкома:

Главный правовой инспектор труда Гитова Надежда Алексеевна
г. Чита, ул. Ленина, 90, 3 эт тел 8 (3022) 26 44 75 email: obkom.chita@mail.ru